

BDO HR Consulting

Newplacement

Berufliche Neuorientierungen, die Perspektiven eröffnen

Unsere Beraterinnen und Berater bieten eine professionell unterstützte berufliche Neuorientierung. Unsere Dienstleistung richtet sich an Einzelpersonen und Gruppen, wobei die Entwicklung des Individuums klar im Zentrum steht.

Die Vorgehensweise unterscheidet sich im Wesentlichen in der Intensität und Dauer der Betreuung. Vom Zeitpunkt der ausgesprochenen Kündigung bis zur Trennung verstehen wir uns als Brückenbauer zwischen den Betroffenen und dem Auftraggeber. Wir verfolgen die Zielsetzung, gemeinsam neue Chancen und Möglichkeiten zu gewinnen.

Unser Newplacement Prozess ermöglicht die persönliche Entwicklung und Reflexion der Kandidatinnen und Kandidaten. Unsere Newplacement Beraterinnen und Berater stehen den Betroffenen mit ihrem Wissen und ihrer Erfahrung als Coaches zur Seite, setzen die jeweiligen Instrumente und Hilfsmittel im richtigen Momenten ein und unterstützen bei der Aktivierung, dem Aufbau und der Pflege des persönlichen Netzwerks.

Ein professionelles Newplacement verhindert einen Imageverlust und Rechtsstreitigkeiten.

Lange Vertragslaufzeiten können oftmals signifikant verkürzt werden.

Newplacement heisst: soziale Verantwortung übernehmen.

Die Betroffenen erhalten kompetente und markterprobte Unterstützung bei der Positionssuche.

Ein nahtloser Übergang in eine neue, passende Aufgabe wird sichergestellt.

Die Verknüpfung von Theorie und Praxis ist durch die jahrelange Erfahrung unserer Coaches sichergestellt.

Unser Newplacement Prozess:

- Umgang mit der Situation
- Selbstbild und Fremdbild
- Master Persönlichkeitsprofil
- Potenzialbeurteilung
- Führungskompetenzcheck

- METIS-EASI-Test
- Marketingkonzept
- Berufliche Zielformulierung
- Bewerbungsunterlagen
- Stellenmarkt
- Interview-Training
- Auftreten

01 Die Standortbestimmung als Fundament

Schwerpunkt bei der beruflichen Standortbestimmung ist die geführte Selbstreflexion. Diese wird durch ergänzende Tests vertieft, welche den Kandidaten eine vertiefte Auseinandersetzung mit den eigenen Stärken, Schwächen, Fähigkeiten und Neigungen erlauben.

02 Das Marketing

In der Marketingphase erarbeiten Kandidat/in und Coach eine zielführende Marktstrategie. Dazu gehören u.a. stellenspezifische, zielgerichtete Suchstrategie und alle Vorbereitungen für die Marktbearbeitung sowie die Entwicklung der Marke «ICH».

03 Die Aktion bzw. der Bewerbungsprozess

Im Such- und Bewerbungsprozess agiert der Coach eher im Hintergrund. Die Kandidatinnen und Kandidaten werden beim Aktivieren wie auch beim Auf- und Ausbau ihres Netzwerks unterstützt. Ausserdem werden Bewerbungsgespräche und Rückmeldungen gezielt analysiert und verarbeitet.

04 Reflexion

Zum nachhaltigen Entwicklungsprozess gehört die Reflexion der Erkenntnisse und Erfahrungen, die wiederum auf die Schritte 01 bis 03 einwirken.



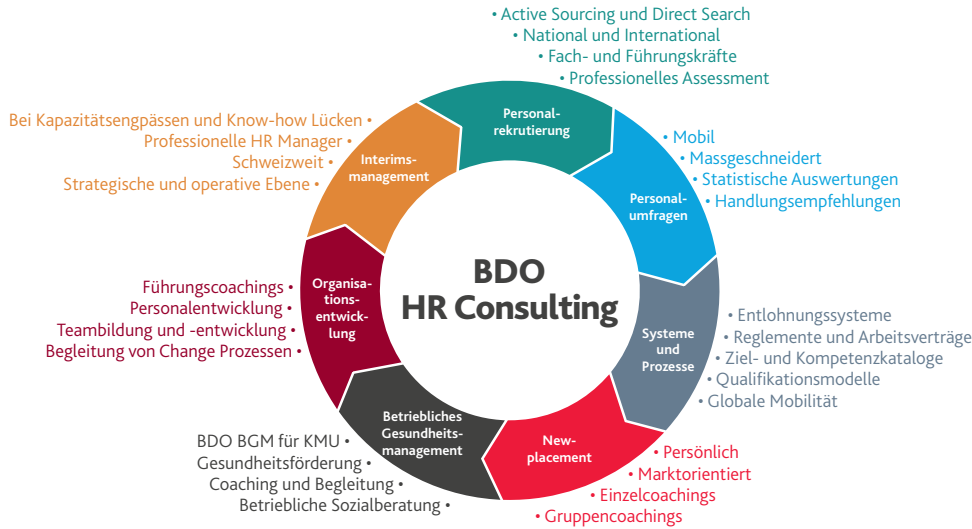
BDO AG

Tel. +41 32 624 62 46

hrconsulting@bdo.ch

www.bdo.ch

Weitere Beratungsdienstleistungen



Personalrekrutierung: Persönlichkeiten, die passen

Wir unterstützen Sie von der Analyse und Definition des Anforderungsprofils, führen den Selektionsprozess, liefern qualitative wie auch quantitative Entscheidungsgrundlagen und unterstützen Sie bei der Einführung und Integration neuer Mitarbeitenden.

Newplacement: Wir schaffen Perspektiven

Vom Zeitpunkt der ausgesprochenen Kündigung bis zur Trennung verstehen wir uns als Brückenbauer. Unsere Dienstleistung richtet sich an Gruppen oder Einzelpersonen, wobei die Entwicklung des Individuums klar im Zentrum des Newplacement Prozesses steht. Wir agieren als Coach in allen Phasen des Newplacement und stellen erprobte Hilfsmittel zur Verfügung.

BGM: Mitarbeitenden-Gesundheit als Erfolgsfaktor

Gesunde und motivierte Mitarbeitende sind die Basis für jeden Unternehmenserfolg. Mit unserer Dienstleistung BGM für KMU unterstützen wir Sie beim Aufbau und bei der Einführung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements. Unsere Coaches und Experten stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite und dienen auf Wunsch als Anlaufstelle für Betriebliche Sozialberatung.

Organisationsentwicklung: Ihr Partner für die Zukunft

Unsere Coaches begleiten Sie in sämtlichen Phasen von Change Projekten und agieren als Mediatoren in Konfliktsituationen. Zudem unterstützen wir Sie bei der Personalentwicklung und Schulungskonzepten, coachen Führungskräfte und beraten Sie im betrieblichen Gesundheitsmanagement von der Idee bis zur Umsetzung.

Personalumfragen: Nur wer fragt, erhält Antworten

Nutzen Sie das Potential Ihrer Mitarbeitenden, um sich kontinuierlich zu verbessern. Gemeinsam kreieren wir einen individuellen Fragebogen, führen die Befragung online oder physisch durch, werten die Daten aus und geben Handlungsempfehlungen ab.

HR Systeme und Prozesse: Unsere Tools, Ihr Mehrwert

Für Sie kreieren wir passende Gehaltssysteme, überprüfen Reglemente und Anstellungsbedingungen und unterstützen Sie vollumfänglich bei internationalen Personaleinsätzen. Ergänzend erarbeiten wir auf Ihre Firma zugeschnittene Qualifikationsmodelle. Zudem helfen wir Ihnen, Ziel- und Kompetenzkataloge für Ihre Mitarbeitenden zu erstellen.

HR Interimsmanagement: Wir überbrücken lückenlos

Wir bieten die ideale, zeitlich begrenzte Lösung zur Überbrückung von Veränderungen, bei Kapazitätsengpässen oder Know-how Lücken. Unsere rasche Verfügbarkeit, Managementenerfahrung und Fachkenntnisse ermöglichen ein breites Einsatzspektrum in der Linie wie auch in Projekten.

BDO AG

BDO AG ist eine der führenden Wirtschaftsprüfungs-, Treuhand- und Beratungsgesellschaften der Schweiz. Zu ihren Kernkompetenzen zählen Dienstleistungen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Financial Services, Treuhand, Steuer- und Rechtsberatung sowie Unternehmensberatung. Mit 34 Niederlassungen verfügt BDO über das dichteste Filialnetz der Branche. Persönliche Nähe und Kompetenz gelten bei den rund 1'500 Mitarbeitenden als wichtige Voraussetzung für erfolgreiche und nachhaltige Kundenbeziehungen. BDO AG prüft und berät Unternehmen aus Industrie- und Dienstleistungsbereichen; dazu gehören kleine und mittlere Unternehmen, börsenkotierte Firmen, Öffentliche Verwaltungen und Non-Profit-Organisationen.

Für international ausgerichtete Kundinnen und Kunden wird die globale BDO Organisation in über 160 Ländern genutzt. BDO AG hat ihren Hauptsitz in Zürich und ist die unabhängige, rechtlich selbstständige Schweizer Mitgliedsfirma des internationalen BDO Netzwerkes mit Hauptsitz in Brüssel (B).

BDO AG

Tel. +41 32 624 62 46

hrconsulting@bdo.ch

www.bdo.ch